

## АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА

### МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВАРЬЕГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

#### ПРИКАЗ

25.10.2024 г № 346-о

#### **О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда**

На основании постановления администрации Нижневартовского района № 1388 от 25.10.2024 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации района от 24.07.2024 № 948 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нижневартовского района, подведомственных управлению образования администрации района»

#### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в приложение 1 к приказу от 15.08.2024 № 191-о «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Варьеганская общеобразовательная средняя школа» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 10 дополнить строками 15–17 следующего содержания:

«

15.	Библиотекарь <8>	17 127
16.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья <9>	16 242
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <10>	20 523

».

1.2. Пункт 10 дополнить сносками «9», «10» следующего содержания:  
«<9> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию

технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<10> постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»».

1.3. Строку 4 таблицы 5 пункта 17 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

1.4. Абзац восьмой пункта 23 после слов «на основании приказа руководителя организации» дополнить словами «после согласования с начальником Управления».

1.5. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

<29. Максимальный объем средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, устанавливается от оклада (должностного оклада) руководителя организации в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный	Размер выплаты
	2	3	4
1	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	30%
		от 401 чел. до 800 чел.	35%
2	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	35%
		от 351 чел. до 950 чел.	33%
		от 951 чел. до 2000 чел.	30%
3	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	35%
		от 401 чел. до 1200 чел.	33%
		1201 чел. и выше	30%

».

1.6. Пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее – советники директоров).».

1.7. Абзац третий пункта 38 изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование устанавливается работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации:

руководителю организации – на основании приказа начальника Управления, согласованного с главой района;

работникам организации – на основании приказа руководителя организации после согласования с начальником Управления.».

1.8. В пункте 40:

1.8.1. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.8.2. В абзаце втором подпункта 40.6 слова «до 0,65% от оклада (должностного оклада)» заменить словами «до 65% от оклада (должностного оклада)».

1.8.3. Дополнить подпунктом 40.7 следующего содержания:

«40.7. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двухи более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного

медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.8. Таблицу 11 пункта 43 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

**Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации**

№п/п	Наименование должности
1	2
Перечень должностей работников организации, относящихся к административно-управленческому персоналу	
1.	Главный бухгалтер
2.	Заместитель руководителя
3.	Руководитель
Перечень должностей работников организации, относящихся к основному персоналу	
1.	Воспитатель
2.	Инструктор по физической культуре
3.	Методист
4.	Младший воспитатель
5.	Музыкальный руководитель
6.	Педагог-библиотекарь
7.	Педагог дополнительного образования
8.	Педагог-организатор
9.	Педагог-психолог
10.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
11.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
13.	Социальный педагог
14.	Старший воспитатель
15.	Тьютор
16.	Учитель
17.	Учитель-дефектолог

18.	Учитель-логопед (логопед)
Перечень должностей работников организации, относящихся к вспомогательному персоналу	
1.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья
2.	Бухгалтер
3.	Библиотекарь
4.	Делопроизводитель
5.	Документовед
6.	Должности рабочих всех квалификационных уровней и разрядов
7.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
8.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
9.	Заведующий производством (шеф-повар)
10.	Заведующий информационным центром
11.	Заведующий хозяйством
12.	Заместитель главного бухгалтера
13.	Звукорежиссер
14.	Инженер
15.	Инженер по защите информации
16.	Инженер-программист
17.	Инженер-технолог
18.	Инструктор по труду
19.	Калькулятор
20.	Лаборант
21.	Механик
22.	Начальник отдела
23.	Преподаватель
24.	Секретарь
25.	Системный администратор
26.	Специалист по административно-хозяйственной деятельности

27.	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
28.	Специалист по безопасности
29.	Специалист по закупкам
30.	Специалист по защите информации
31.	Специалист по кадрам
32.	Специалист по работе с молодежью
33.	Специалист по охране труда
34.	Старший методист
35.	Старший повар
36.	Техник
37.	Техник-лаборант
38.	Техник-программист
39.	Художник
40.	Художник-конструктор
41.	Художник-постановщик
42.	Экономист

».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



С.Л. Антропова