

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Варьеганская общеобразовательная средняя школа»

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Вид документа
1. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников, контроль за реализацией мероприятий по внедрению наставничества					
1.1	Разработка и утверждение дорожной карты и положения по развитию системы наставничества	Апрель-май 2022	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР	Разработаны правовые акты на уровне ОУ	Приказ
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Администрация	Разработаны правовые акты на уровне ОУ	Приказ
1.3	Заключение соглашения о сотрудничестве ОУ с АУ «Институт развития образования»	В течение всего периода	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР	Заключено соглашение о сотрудничестве	Соглашение
1.4	Контроль за реализацией мероприятий дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР	Справки по итогам реализации мероприятий дорожной карты. Доработка плана мероприятий, участие в региональных методических совещаниях	Справки, протоколы
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества					
2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества	2022-2023, далее - ежегодно	Курманалиева Г.Х., педагоги-наставники	Участие сотрудников ОУ в семинаре	
2.2	Участие в региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и	В течение всего периода	Творческая группа	Мониторинг оценки качества подготовки	Приказ

	менторства				
2.3	Популяризация наставничества через официальный сайт ОУ, ведение раздела на сайте ОУ	В течение всего периода	Курманалиева Г.Х., Малахова К.Р.	Размещение информационных материалов на сайте ОУ	
3. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
3.1	Тьюторское сопровождение. Ведение персонифицированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	В течение всего периода	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР; Педагоги-наставники	Разработаны перспективные планы профессионального развития молодых специалистов	Планы
3.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в т.ч. молодых/начинающих педагогов)	2022-2023, далее - ежегодно	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР; Педагоги-наставники	Мониторинг	Справка
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации дорожной карты, эффективности программ наставничества в ОУ	В течение всего периода	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР; Педагоги-наставники	Мониторинг эффективности программ наставничества	Справка
3.4	Тьюторское сопровождение. Формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в т.ч. с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации	Декабрь 2022	Курманалиева Г.Х., заместитель директора по МР; Педагоги-наставники	Освоение педагогическими работниками программ дополнительного профессионального педагогического образования	Справка