

Согласовано:
с Управляющим советом
МБОУ «Варьеганская
ОСШ»
Протокол от
№ 10 от 25.08.2020

Принято
на общем собрании
трудоового коллектива
Протокол от
№ 4 от 28.08.2020

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Варьеганская ОСШ»
С.Л.Антропова
Приказ № 158-о от 19.08.2020



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующих выплат
работникам МБОУ «Варьеганская ОСШ»**

Раздел 1. Критерии и показатели эффективности деятельности работников учреждения

1. Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1	Руководитель			
1.1	Выплата за качество выполняемой работы	0-17% от объема средств на стимулирование	В соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
1.2	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	В абсолютном размере	За выполнение особо важных и сложных заданий по факту получения результата	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3	Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год	От 1(квартал) до 1,5(год) фонда оплаты труда	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	Единовременно
2	Заместители руководителя, главный бухгалтер, педагогический персонал			
2.1	Выплата за качество выполняемой работы	0-50% должностного оклада (для вновь принятых - 10% должностного оклада на полгода)	В соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
2.2	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	В абсолютном размере	В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
2.3	Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год	От 1(за квартал) до 1,5(за год) фонда оплаты труда	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	Единовременно
3	Специалисты, деятельность которых не связана с непосредственным оказанием образовательных услуг служащие, рабочие учреждения			

3.1	За интенсивность и высокие результаты работы	0%-100% должностного оклада, тарифной ставки	Выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	Ежемесячно, с даты приема на работу
3.2	Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год	От 1(за квартал) до 1,5(за год) фонда оплаты труда	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	Единовременно
3.3	Выплата за особые достижения при выполнении услуг(работ)	В абсолютном размере	В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемой работы устанавливается работникам образовательных организаций в соответствии с таблицами 2 и 3 настоящего Положения.

Таблица 2

Параметры и критерии начисления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

10	Критерий (Вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада, тарифной ставки (оклада)	Срок	Категории работников
1	2	3	4	5	6
1	Высокая результативность работы	1.1.Выполнение плановых работ надлежащего качества и в срок.	До 15%	Не более года	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие
2	Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы	2.2. Использование в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов:	5%	Не более года	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие
		Единая информационная система в сфере закупок			Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие

	Официальный сайт для размещения информации bus.gov.ru			
	Мониторинги по заработной плате			
	Официальный сайт школы и т.д.			
	2.4.Выполнение сезонных работ на территории образовательной организации	5%	Не более года	Уборщики служебных помещений, уборщики территории
	2.5.Администрирование (поддержка работоспособности) локальной сети, администрирование серверов, поддержка функционирования программного обеспечения рабочих станций, осуществление фильтрации контента)	5 %	Не более года	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие
	2.6 Отсутствие жалоб со стороны контролирующих органов, замечаний со стороны руководителей, главного бухгалтера	5%	Не более года	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие
	2.7 За проявленную инициативу, творчество, применение новых форм и методов работы, систематическое досрочное выполнение работ.	До 15%	Не более года	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие
	2.8 Выполнение заданий, не входящих в должностные инструкции	До 15%		

Таблица 3

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Мак кол-во %
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники					
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	<p>1.1 Стабильные результаты. Положительная динамика учащихся по качеству конечных результатов за отчётный период</p> <p>1.2 Отсутствие обоснованных жалоб потребителей</p> <p>1.3 Работа с электронным журналом</p>	<p>1.1.1 Наличие положительной динамики образовательных результатов - до 10 % Отсутствие положительной динамики образовательных результатов - 0 %</p> <p>1.2.1 Отсутствие жалоб потребителей – 2%</p> <p>1.3.1 Отсутствие замечаний по ведению электронного журнала - 2%</p>	<p>Справка педагога, согласованная заместителем директора</p> <p>Справка педагога, согласованная заместителем директора</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>2</p>
2	Наличие призеров и победителей спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований (не ниже муниципального уровня)	<p>2.1 Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников</p> <p>2.2 Наличие победителей и призеров очных интеллектуальных и творческих марафонов, турниров, спортивных соревнований, фестивалей, конкурсов.</p> <p>2.3 Наличие призеров и победителей очных научно-</p>	<p>2.1.1 Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников</p> <p><u>региональный уровень:</u></p> <p>Призеры-10%</p> <p>Победители-15%</p> <p><u>муниципальный уровень:</u></p> <p>Призеры- 5%</p> <p>Победители-10%</p> <p>2.1.2 Количество победителей, призеров:</p> <p><u>региональный уровень:</u></p> <p>Призеры- 5%</p> <p>Победители-10%</p> <p><u>муниципальный уровень:</u></p> <p>Призеры-3%</p> <p>Победители-7%</p> <p>2.3.1 Наличие победителей, призеров очных научно-практических конференций</p>	<p>Приказы, письма управления образования и молодежной политики администрации Нижневартковского района, департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>10</p>

		практических конференций	<p><u>региональный уровень:</u></p> <p>Призеры-5%</p> <p>Победители-10%</p> <p><u>муниципальный уровень:</u></p> <p>Призеры-3%</p> <p>Победители-7%</p>		
3	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	3.1 Степень вовлеченности учащихся в социально-ориентированные, исследовательские и другие проекты, сопряженные с деятельностью педагогического работника и инициированные им	3.1.1 Количество учащихся, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект – 2%	Справка педагогического работника, согласованная заместителем директора	2
4	Реализация мероприятий по профилактике нарушений у несовершеннолетних	4.1 Эффективность мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	4.1.1 Проведение занятий, классных часов, мастер-классов и др. мероприятий по профилактике нарушений у несовершеннолетних – 2%	Справка педагогического работника, согласованная заместителем директора	2
		4.2 Результативность оказания психолого-педагогической и социальной помощи нуждающимся ученикам	4.2.1 Наличие положительной динамики снижения нарушений у несовершеннолетних, охваченных психолого-педагогической и социальной помощью – 4%	Справка социального педагога, педагога-психолога, согласованная заместителем директора	4
Заместитель директора					
1	Наличие призеров и победителей спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований (не ниже муниципального уровня)	1.1 Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников	1.1.1 Количество победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, научно-исследовательских конференций:	Приказы, письма УО Администрации Нижневартовского р-на, Департамента образования ХМАО-Югры и др.	7
		1.2 Наличие	Муниципальный уровень: 1-3 человек – 2% от 4 человек – 3%		
			Региональный уровень: 1-3 человек – 5% от 4 человек – 7%		
			1.2.1 Количество	Приказы,	

		призеров и победителей конкурсов, соревнований, фестивалей в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ, планом работы ДО и МП ХМАО-Югры.	победителей и призеров соревнований, конкурсов, фестивалей Муниципальный уровень: 1-3 человек – 2% от 4 человек – 3% Региональный уровень: 1-3 человек – 5% от 4 человек – 7%	письма УО Администрации Нижневартовского р-на, Департамента образования ХМАО-Югры и др.	7
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	4.1 Стабильные результаты. Положительная динамика учащихся за отчетный период. 4.2 Стабильные результаты исследовательской, методической деятельности педагогов 4.3 Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Служб контроля по надзору в сфере образования ХМАО-Югры, других надзорных органов, ТО «Роспотребнадзор»	4.2.1 Наличие положительной динамики образовательных результатов – до 10% 4.3.1 Наличие стабильных результатов - до 5% 4.3.2 Участие в конкурсах, подготовка документов для участие в конкурсах инновационной, методической, исследовательской деятельности – 5% 4.3.1 Отсутствие обоснованных жалоб – 3% 4.3.2 Отсутствие предписаний надзорных органов – 5%		10 5 5 3 5
4	Наличие органов детского самоуправления, попечительского совета, управляющего совета и других форм общественного самоуправления	4.1 Наличие органов государственного общественного управления (управляющего совета, совета родителей) и других форм общественного самоуправления 4.2 Развитие детского общественного движения	4.1.1 Наличие органов государственно-общественного управления – 2% 4.2.1 Наличие органов детского самоуправления –	Справка заместителя директора	2 2

			2%		
5	Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних	5.1 Эффективность мероприятий по профилактике нарушений у несовершеннолетних	5.1.1 Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения учащимися – 2%	Справка заместителя директора	2
6	Информационная открытость образовательной организации	6.1 Соответствие содержания сайта федеральному закону «Об образовании в РФ»	6.1.1 Содержание сайта соответствует федеральному закону РФ «Об образовании в РФ» - 5%	Справка заместителя директора	5
Главный бухгалтер					
1	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию штатной численности и расходов на оплату труда административно-управленческого персонала	1.1 Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации по сравнению с уровнем прошлого периода	1.1.1 Ниже по сравнению с уровнем прошлого периода – 5%		5
2	Качество реализации плана финансово-хозяйственной деятельности	2.1 Недопущение образования необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности 2.2 Финансовое обеспечение деятельности образовательной организации	2.1.1 Отсутствие необоснованной кредиторской и(или) дебиторской задолженности – 5% 2.2.1 Доля освоенных финансовых средств 100% - 9% 98-99% - 7% 95-97% - 5% Менее 95% - 0%	Справка руководителя	5 9
3	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	3.1 Предоставление экономической (бухгалтерской) отчетности в установленные сроки и без замечаний со стороны контролирующих органов 3.2 Своевременно и в полном объеме	3.1.1 Предоставление бухгалтерской и налоговой отчетности в установленные сроки и без замечаний – 5% 3.2.1 Своевременно и в полном объеме размещение	Справка руководителя Справка руководителя	5 5

		размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности организации	информации о финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующих сайтах и порталах – 5%		
4	Соответствие деятельности требованиям законодательства	4.1 Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг и предписаний со стороны контролирующих органов в сфере образования ХМАО-Югры	4.1.1 Отсутствие обоснованных жалоб – 3% 4.1.2 Отсутствие предписаний контролирующих органов – 5%		3 5
Заведующий хозяйством					
1	Соответствие деятельности требованиям законодательства	1.1 Высокий уровень организации работ по уборке помещений, благоустройство территории школы, обеспечение работников предметами хозяйственного обихода и средств защиты 1.2 Обеспечение санитарно-гигиенических условий (воздушный, световой режим, состояние коммуникаций) 1.3 Отсутствие замечаний при проверке надзорных органов 1.4 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках соблюдения норм СанПиНов) 1.5 Отсутствие обоснованных жалоб от третьих лиц и организаций	5% 5% 5% 5%	Справка руководителя	25

Шеф-повар					
1	Соответствие деятельности требованиям законодательства	1.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках соблюдения норм СанПиНов)	5%	Справка руководителя	25
		1.2 Соответствие меню требованиям СанпиН	5%		
		1.3 Обеспечение гигиенической обработки продуктов, отпуск готовой продукции детям в строгом соответствии с нормами СанПиН	2%		
		1.4 Выполнение норм питания, основных технологических правил приготовления детского питания, хранения	3%		
		1.5 Своевременное обеспечение, в соответствии с режимом школы доброкачественного приготовления пищи	2%		
		1.6 Обеспечения образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	3%		
		1.7 Отсутствие жалоб со стороны контролирующих органов, воспитателей, родителей и учащихся	5%		

3. Критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемой работы представлены в таблице 4.

Таблица 4

Критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемой работы

Критерий (вид деятельности)	Условия снижения (лишения) выплаты	Период снижения (лишения)	Процент
<i>Заместители руководителя, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, шеф-повар, педагогические работники</i>			
Нарушение предельных сроков исполнения документов	Непредставление в указанный срок информации, отчетов и иных документов в установленной форме	За период работы, в котором установлено нарушение	До 10%
Несвоевременность и неправомерное расходование финансовых средств, выделенных на реализацию основной образовательной программы в рамках муниципального задания	Неисполнение сроков (плана) расходования, неправомерность расходования финансовых средств, выделенных на реализацию основной образовательной программы в рамках муниципального задания	За период работы, в котором установлено нарушение	До 10%
Неисполнение (неполное исполнение) рабочей программы	Нарушение сроков проведения мероприятий в рамках плана работы организации	За период работы, в котором установлено нарушение	До 10%
Наличие замечаний со стороны руководителя учреждения, заместителей руководителя по исполнению должностных обязанностей	Наличие замечаний по исполнению документов в установленной сфере деятельности организации и проведению мероприятий в рамках плана работы, исполнению должностных обязанностей	За период работы, в котором установлено нарушение выплаты	До 10%
Нарушение трудовой дисциплины, грубое поведение, отказ от выполнения поручений в рамках должностных обязанностей	По факту	За период работы, в котором установлено нарушение	До 10%
Неучастие в дистанционной работе, в т.ч. непроведение школьных занятий в период дистанционной работы	По факту	За период, в котором не осуществлялась дистанционная (удаленная) работа	До 20%
<i>Специалисты, деятельность которых не связана с непосредственным осуществлением образовательной деятельности, служащие, рабочие</i>			

Выполнение плановых работ ненадлежащего качества или не в срок по вине работника	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт нарушения	До 10%
Нарушение трудовой дисциплины, грубое поведение, отказ от выполнения поручений в рамках должностных обязанностей	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт нарушения	До 10%
Наличие замечаний со стороны руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт нарушения	До 5%
Наличие обоснованных жалоб от сторонних лиц или организаций	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт нарушения	До 10%

4. Показатели и критерии эффективности деятельности работников для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении работ приведены в таблице 5.

Таблица 5

Показатели и критерии эффективности деятельности работников для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты

Показатель	Критерий	Индикатор	Подтверждающие документы
Педагогические работники, заместитель руководителя			
Высокий уровень образовательных результатов (по результатам государственной итоговой аттестации)	Наличие выпускников, получивших 90 - 100 баллов на ЕГЭ	Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ – 5000 рублей за каждого Наличие выпускников, получивших от 90 до 99 баллов на ЕГЭ – 2000 рублей за каждого	Протокол результатов ГИА
	Наличие выпускников, набравших максимальный балл на ОГЭ	Наличие выпускников, набравших максимальный балл на ОГЭ – 1000 рублей за каждого	
Высокий уровень достижений учащихся	Наличие победителей, призеров	Наличие победителей – 10000 рублей за	Приказ или письмо, грамота Министерства

<p>во внеучебной деятельности на уровне РФ</p>	<p>Всероссийского этапа Всероссийской олимпиады школьников</p> <p>Наличие победителей и призеров Всероссийского этапа конкурсов и смотров, соревнований и пр. в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи в текущем году», планом работы Министерства образования и науки РФ</p>	<p>каждого</p> <p>Наличие призеров – 7000 рублей за каждого</p> <p>Победитель – 5000 рублей за каждого</p> <p>Призер – 3000 рублей за каждого</p>	<p>образования и науки РФ</p>
<p>Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога</p>	<p>Результативное участие в профессиональных конкурсах (очное участие)</p>	<p>Муниципальный уровень:</p> <p>Победитель – 20000 рублей Призер – 10000 рублей</p> <p>Региональный уровень:</p> <p>Победитель – 25000 рублей Призер – 13000 рублей</p> <p>Всероссийский уровень:</p> <p>Победитель– 30000 рублей Призер - 17000 рублей</p>	<p>Приказ, письмо или грамота</p>
	<p>Представление результатов исследовательской, инновационной и</p>	<p>Доклад – 5000 рублей</p> <p>Мастер-</p>	<p>Приказ, диплом, сертификат</p>

	методической деятельности педагога на мероприятиях Всероссийского уровня	класс(открытие занятие) - 5000 рублей	
	Представление результатов исследовательской, инновационной и методической деятельности заместителя руководителя на мероприятиях Всероссийского уровня	Доклад – 5000 рублей Мастер-класс(открытие занятие) - 5000 рублей	Приказ, диплом, сертификат
	Подготовка материалов для участия в конкурсах образовательных организаций	Муниципальный уровень: Победитель – 5000 рублей Призер – 3000 рублей Региональный уровень: Победитель – 7000 рублей Призер – 5000 рублей Всероссийский уровень: Победитель – 10000 рублей Призер – 7000 рублей	Приказ, диплом, сертификат
Участие в мероприятиях муниципального уровня	Создание условий для проведения муниципальных мероприятий, конкурса профессионального мастерства «Учитель года» и др., спортивных соревнований, муниципального этапа Всероссийских форумах и др.	Организация мероприятия – 5000 рублей Участие в обеспечении условий – 3000 рублей	Приказ, служебная записка
	Участие заместителя директора, педагога в очных экспертных комиссиях, жюри профессиональных конкурсов не ниже муниципального уровня	Участник – 3500 рублей	Приказ
	Участие в очных семинарах не ниже регионального уровня	Участие с докладом – 1500 рублей	Приказ, диплом, сертификат

Главный бухгалтер, руководитель структурного подразделения			
Результативность деятельности	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень: - победитель – 5000 рублей Призер – 3000 рублей Региональный уровень: Победитель - 7000 рублей Призер – 5000 рублей Всероссийский уровень: Победитель - 10000 рублей Призер – 7000 рублей	Приказ, диплом, сертификат
	Участие в очных семинарах не ниже регионального уровня	Участие в семинарах – 1500 рублей	
Обеспечение безопасности	Предотвращение или устранение последствий аварий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций в учреждении	4000 рублей	Приказ, служебная записка