

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ПОД РУКОВОДСТВОМ НАСТАВНИКА

**Цель:** оказание помощи молодому специалисту в профессиональном становлении, формирование уверенности в собственных силах, мотивация на дальнейшее саморазвитие.

**Задачи:**

- осознание необходимости самообразования;
- изучение опыта коллег своего учреждения;
- формирование собственной системы работы;
- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;
- поиск индивидуального подхода к каждому отдельному воспитаннику;
- развитие умений общения с родителями;
- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;
- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах; выступление с докладами на педагогических чтениях; прохождение курсовой подготовки).

**Форма планируемой деятельности:** носит направляющий, рекомендательный характер.

**Предполагаемый результат:**

- своевременное выполнение всех обязанностей;
- установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;
- установление взаимопонимания с детским коллективом;
- умение находить подход к каждому отдельному воспитаннику;
- установление взаимопонимания с родителями;
- формирование собственной системы работы;
- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;
- стремление к профессиональному развитию и раскрытию творческого потенциала.

Сроки реализации составленной стратегии: краткосрочное планирование (рассчитано на 1 год).

**Форма наставничества:** «Учитель - учитель (педагог – педагог)»

**Ролевая модель:** «Опытный учитель - молодой специалист».

Ф.И.О. и должность наставляемого сотрудника: Прудникова О.С., воспитатель интерната при школе.

Ф.И.О. и должность наставника: Филатова Л.В., воспитатель интерната при школе.

Срок осуществления плана: 02.09.2024 – 31.05.2025 гг.

№	Направления работы	Мероприятия	Формы работы	Сроки
<b>Раздел 1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления</b>				
1.1	Проведение диагностики для уточнения зон профессионального развития	Анкетирование педагога	Консультации с наставником	Октябрь 2024
1.2	Разработка мер по преодолению профессиональных трудностей	Подбор и изучение методической литературы по данному направлению	Индивидуальные консультации	Ноябрь 2024
<b>Раздел 2. Развитие потенциала молодого специалиста</b>				
2.1	Изучение локальных нормативных актов ОУ: Правила внутреннего трудового распорядка; Положения, регулирующие образовательную деятельность, и др.	Изучение нормативно - правовой базы школы, правил внутреннего распорядка школы	Инструктаж	Декабрь 2024год
2.2	Изучение официального сайта ОУ, странички ОУ в социальных сетях, правила размещения информации в сети интернет о деятельности ОУ	Изучение правил размещения информации в сети интернет о деятельности ОУ	Инструктаж	В течение года
2.3	Применение правил безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	Согласование правил безопасности и охраны труда при выполнении должностных обязанностей	Инструктаж	В течение года
2.4	Работа педагога над методической темой самообразования	Выбор темы и направления работы, подбор и изучение методической литературы по теме самообразования	Индивидуальные беседы Знакомство с опытом работы по самообразованию других педагогов	Сентябрь-октябрь 2024г
2.5	Ведение журналов воспитательной работы	Изучение инструкций по ведению журналов	Индивидуальная консультация, контроль ведения журналов	В течение года
2.6	Разработка ежемесячных планов воспитательной работы	Составление ежемесячных планов воспитательной работы	Индивидуальные консультации	В течение года

<b>2.7</b>	Подготовка и проведение воспитательных мероприятий в соответствии с требованиями ФГОС	Изучение ФГОС НОО, подготовка, проведение мероприятий	Индивидуальные беседы, посещение воспитательных мероприятий, анализ	В течение года
<b>2.8</b>	Работа над проектной деятельностью педагога с детьми	Участие педагога и детей в рамках проектной деятельности	Индивидуальные беседы, помощь молодому педагогу в подготовке исследовательских проектов	В течение года
<b>2.9</b>	Организация работы с мотивированными и неуспевающими воспитанниками	Работа с мотивированными и неуспевающими воспитанниками, согласно составленному плану	Индивидуальные консультации, контроль работы с мотивированными и неуспевающими детьми	В течение года
<b>2.10</b>	Участие молодого специалиста в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	Участие молодого специалиста в общешкольных мероприятиях, семинарах, курсах повышения квалификации	Индивидуальные консультации	В течение года
<b>2.11</b>	Подведение итогов работы за год.	Отчет по работе молодым специалистом	Собеседование с молодым специалистом	Май 2025г.